

EMAKUMEEN PRESENTZIA ULMAKO ORGANOETAN (II)

ULMAko organoetan emakumeek izan duten presentziaren inguruan, martxoko zenbakian lehen erreportaje bat landu genuen, eta orain, urte amaieran, gai hori oinarri hartuta, segida eman nahi diogu.

Aipatu genuen bezala, ULMA Taldeko enpresen jarduera teknikoa eta industrialia izan da betidanik. Emakumeen presentzia txikiagoa izan da orokorrean. Dena den, 1980ko hamarkadatik aurrera, asko izan dira gure kooperatibetako Kontseilu Errektoreetan parte hartu duten emakumeak, eta erreportaje honetan, bide horretan protagonista izan diren beste bi emakumeen testigantzak jaso ditugu.

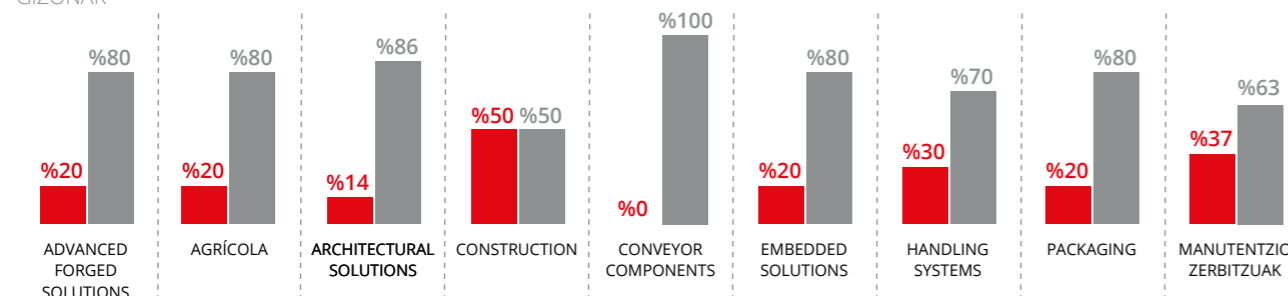
ULMAko kooperatibetan lan egiten duten pertsonen %20 dira soilik emakumeak. Negozio gehienak gizonen zuzenduak eta kudeatuak izan dira historikoki, eta emakumeen presentzia gero eta nabarmenagoa da. Era berean, emakumeek ordezkariak organoetan eta, konkretuki, Kontseilu Errektoreetan duten tokia gero eta gehiago hurbiltzen da **Taldean dugun ordezkariak orokorrera (%80 gizonak, %20 emakumeak).**

Kooperatibak ere gizaratearen isla gara. Errotuta dauden hainbat kontu aldatzeko, ibilbide luzea egitea tokatzen zaigu, baina bide horretan aurrera egiteko oinarriak jartzen ari gara. Gizartean egiten diren aurrerapausoekin bat joango gara. **Genero berdintasun erreala baterantz joateko hautua egin dugu ULMA Taldean, kultura eta paradigma aldaketa** bat eskatzen duena.

HAUEK DIRA, GAUR EGUN, ULMAKO NEGOZIOETAKO KONTSEILU ERREKTOREEN

OSAKETAK * Oharra: 2021eko ekaineko datua. Idazkari teknikoak ez daude kopuru horietan.

EMAKUMEAK
GIZONAK



JONE MIREN ARANBURU

ULMA PACKAGING
Kontseilu Errektoreko kidea eta lehendakariordea -2019tik aurrera

Nola ikusten dituzu emakumeak gure kooperatibetako Kontseilu Errektoreetan?

Kontseilu Errektoreko kide izan aurretik, hamar urte eman nituen bileretako aktak jasotzen, besteak beste; beraz, perspektiba luzeago batetik begiratzen dut gure kasua. Organoa berrituz den bakoitzean, gehienez 2 emakume ezagutu ditut aldi berean egon direnak. ULMA Packagingen kasuan, gutxi gorabehera, kolektiboaren genero portzentajea ordezkatzeko du (%82 gizonak eta %18 emakumeak gara). Kontseilu Errektoreko ordezkariak parekideagoa izateko, kolektiboan emakume gehiago beharko genituzke, eta, horretarako, oso garrantzitsua da aldaketa gizaratean, jenerazio berrietan eta formazioan gertatzea. STEM ikasketetan emakume gehiago sartzea ezinbestekoa da industria sektorean aldaketak egin nahi baditugu.

Gure Kontseilu Errektorean, emakume eta gizonen paper berdintasua jokatzen dutela esango nuke, ez da desberdintasunik egiten emakume izateagatik.

ULMA Taldeko Kontseilu Orokorrean ere hartzen duzu parte. Nola ikusten duzu emakumeen eginkizuna organo horretan?

Kontseilu Orokorrean oraindik ere emakume gutxiago gaude (ez gara %20a iristen). Hor ere ez da inongo bereizkeriarik egiten baina, gaur egun, negozioetako lehendakari emakumerik ez egoteak ere eragin zuzena du kopuru baxu horretan. Azken aldirian, lehendakariorde postuetan emakume gehiago ikusi ditut, eta horrek ahalbidetzen du ULMA Taldeko Kontseilu Orokorrean emakume gehiago egotea.

Garrantzitsua iruditzen zait gure negozioetako Kontseilu Errektorean egiten den lanaren baitan emakumeek rol aktiboa hartzea. ULMAko egiturak eta kulturak horretarako aukerak ematen dizkigute eta, batzuetan oztopoak ikusten baditugu ere, horiek gaituzte tokatzen zaigu.



OLATZ ARREGI

ULMA MANUTENTZIO ZERBITZUAK
Kontseilu Errektoreko kidea eta lehendakariordea - 2019tik aurrera

Nola ikusten dituzu emakumeak gure kooperatibetako Kontseilu Errektoreetan?

Azken urteetan, gure negozioko emakumeen rola oso aktiboa izan da organoan. Gaur egun 3 emakume gaude, eta aurreko urteetan, adibidez, emakumeak ginen gehiengoa (5 emakume eta 3 gizon). Kooperatibako gehiengoa gizonetara dela kontuan izanda, kuantitatiboki oso datu pozgarria da. Onartu behar dut datu horiek ez direla ULMAko kooperatiba guztietan agertzen. Dena den, aukerak badaude, eta garrantzitsua da emakumeek ere organo horietan protagonista izatea.

Kopuruak alde batera utzita, Kontseilu Errektorean oso ondo moldatu izan garela aitortu behar dut. Ez dut ezberdintasunik ikusi gizonen eta emakumeen jokatzen dugun rola inguruan. Kontseilu Errektorean gure eginkizunetan eta partaidetzan ez dut bereizkeriarik ikusi: hitza hartzeko momentuan, erabakiak proposatzeko momentuan... konfiantzaz eta errespetuz jokatzen dugu. Negozioko kontuak aztertu eta erabakitzen ditugu, eta pertsona bakoitzak bere lan esparrutik eta esperientziatik egiten ditu ekarpenak.

Nik genero arrakala handiagoa ikusten dut organo exekutiboetan. Gure kasuan, Zuzendaritza Batzordean ez dago emakumerik, eta hori gertatzera eramaten gaituzten arrazoiak zeintzuk diren ondo aztertu beharko genituzke, eta horietan eragiten saiatu.

Nola ikusten duzu etorkizuna?

USMn emakume lehendakaria ere izan genuen eta, gizonetara askok bezala, bere lidergo estilo eta gaitasun pertsonalekin, oso lan ona egin zuen. Nik, orain ere, oso ondo prestatutako emakumeak eta oso profesional onak ikusten ditut, Kontseilu Errektorean parte hartzeko eta lehendakari izateko ere bai noski.

